

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

«ПРИНЯТО»

Протоколом №
Педагогического совета

«26» апреля 2019 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директор ЧОУ ДПО
ХМАО-Югра

«Центр охраны труда»

Г.Ф.Шиповалова

«26» апреля 2019 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ЧОУ ДПО ХМАО-ЮГРЫ «ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»
ЗА 2018 ГОД.**

Ханты-Мансийск,
2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Краткая информация о ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ».....4

1.2. Организационно – правовые документы.....7

1.3. Система управления ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ».....8

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые образовательные программы.....9

2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ
и его оценка.....11

2.3. Организация образовательного процесса.....12

2.4. Уровень кадрового обеспечения по направлениям подготовки
обучающихся13

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

3.1. Состояние материально-технической базы центра.....14

3.2. Состояние и развитие учебной базы, уровень ее оснащения15

4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОРГАНИЗАЦИИ15

Введение

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования ХМАО-Югры «Центр охраны труда» (далее - Учреждение) является необходимым условием для обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Учреждения и представляет собой процесс самостоятельного рассмотрения, анализа и оценки результатов деятельности образовательного учреждения, итогом которого является отчет о самообследовании организации.

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования ХМАО-Югры «Центр охраны труда» осуществлялось на основании:

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 г.
- № 1218 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» (приложение №6);
- Федерального Закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа директора ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» «О проведении самообследования ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда».

Самообследование проводилось за период с 01.01.2018 г. по 31.12.2018 г.

Для проведения самообследования была создана комиссия, в составе:

Председатель комиссии: Шиповалова Г.Ф. – И.о. директора ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»

Члены комиссии:

- Скорикова Л.Ф. - Экономист ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»
- Полуянова Н.К. – Начальник отдела обучения ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»
- Маслова Ю.С. - Преподаватель ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического потенциала, материально-технической базы. Для самообследования были использованы нормативные акты и распорядительная документация ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ», учебные планы, программы подготовки специалистов, учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной деятельности, материалы по кадровому и материально-техническому обеспечению образовательного процесса, документация по организации учебной работы.

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Краткая информация

Официальное название	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны труда»
Сокращенное название	ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»
Дата создания	Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа № 555 от 21.12.1998 г.
Место нахождения (Юридический адрес) Головное подразделение	628001, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Ямская 12, секция В, помещение 1
Место нахождения (Фактический адрес) Головное подразделение	628001, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск ул. Ямская 12, секция В, помещение 1
Место нахождения (Юридический адрес) Обособленное подразделение	628606, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, дом 12-А
Место нахождения (Фактический адрес) Обособленное подразделение	628606, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, дом 12-А
Место нахождения (Юридический адрес) Обособленное подразделение	628181, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нягань, 4 мкр., дом №5А, помещение 5.
Место нахождения (Фактический адрес) Обособленное подразделение	628181, Россия, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нягань, 4 мкр., дом №5А, помещение 5.
Руководитель	Доронина Светлана Владимировна
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	Регистрационный номер №2518 от 28 января 2016г Серия 86Л01 №0001751 Действует бессрочно
Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации	Дата выдачи 17.12.2015г Государственный регистрационный номер 1058600022744
Формы обучения	Очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных технологий
Система обучения	Профессиональное обучение и дополнительное образование
Электронный адрес (E-mail) Головное подразделение	cothmao@mail.ru
Электронный адрес (E-mail) Обособленное подразделение г.Нижневартовск	411970@rambler.r
Электронный адрес (E-mail) Обособленное подразделение г. Нягань	cotny@mail.ru
Официальный сайт	http://www.rcot86.ru
Телефон, факс	8 (3467) 31-81-61 -директор 8 (3467) 31-81-62- отдел обучения 8 (3467) 31-81-65 –бухгалтерия
Телефон Обособленное подразделение г. Нижневартовск	8(3466) 411-950
Телефон Обособленное подразделение г. Нягань	8(34672) 55-399

Цель и задачи

ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», «Об образовании в Российской Федерации», а также требованиями действующего законодательства Российской Федерации в области образования, своим Уставом.

Центр охраны труда реализует программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения рабочих и служащих (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации).

Направления обучения определяются лицензией, полученной в установленном порядке. Содержание образовательного процесса по направлениям определяется соответствующими нормативными документами и образовательными программами.

Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, направленная на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Для достижения указанных целей Учреждение ставит перед собой следующие задачи:

- Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам для рабочих и специалистов, подготовленных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом порядке.
- Организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки рабочих и специалистов, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в соответствии разработанных и утвержденных в установленном действующим законодательством Российской Федерации и Уставом, Порядке дополнительными профессиональными программами в сфере организации и обеспечения профессиональной деятельности.

Для достижений намеченных целей и решения указанных задач, ЧОУ ДПО ХМАО-Югра «ЦОТ» осуществляет следующие виды деятельности:

- Организация обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов организаций, учреждений, индивидуальных предпринимателей, руководителей и специалистов служб охраны труда, в том числе членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных доверенных лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов;
- Организация обучения по охране труда работников организаций, пожарной безопасности, ГО и ЧС, оказание первой доврачебной помощи и пр.;
- Оказание методической, консультационной и информационной помощи учреждениям.

Учреждение реализует программы профессионального обучения:

- Профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
- Переподготовки рабочих и служащих;
- Повышения квалификации рабочих и служащих.

За 2018 год по выше перечисленным программам обучилось 2153 человека. Подробная информация представлена в *таблице 1*

Таблица 1

**Обучение руководителей и специалистов по программам обучения и проверки знаний
требований охраны труда ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ» за 2018 год**

Информация о количестве обученных	за I квартал	за II квартал	за III квартал	за IV квартал	Итого
<i>Количество обученных, получивших удостоверения</i>	692	714	319	428	2153
руководителей	182	156	114	203	655
специалистов	510	558	205	225	1498
<i>В отчетный период прошло обучение руководителей и специалистов следующих отраслей:</i>					
Нефтегазодобывающая отрасль	139	248	131	116	634
Образование	25	90	14	22	151
Промышленность	1		6	18	25
Строительство	55	15	7		77
Энергетика	30	17	5	13	65
Муниципальные предприятия	201	69	15	45	330
Транспорт, связь и техническое обслуживание	7	50	10	17	84
Социальная сфера и жилищно-коммунальное хозяйство	48	34	36	28	146
Здравоохранение	6	19	16	10	51
Оптовая и розничная торговля	31	22	14	21	88
Государственные служащие	9	4	27	41	81
Лесная промышленность	1	4	2	13	20
Малый бизнес (ИП)	22	86	22	9	139
Прочие	117	56	14	75	262

1.2. Организационно – правовые документы

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство Российской Федерации в сфере образования, нормативно - распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ;
- Правила оказания платных образовательных услуг (утв. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.08.2013 г. № 706);
- Приказ Министерства образования Российской Федерации от 06.05.2005 г. № 137 «Об использовании дистанционных образовательных технологий»;
- Порядок проведения самообследования образовательной организацией (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.10.2013 г. № 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499);
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации (департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО) от 09.10.2013 г. № 06-735 «разъяснения о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования»;
- Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Учреждения, относятся:

- Устав ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда»;
- Положение об общем собрании;
- Положение о педагогическом совете;
- Штатное расписание;
- Положение об оплате труда;
- Правила внутреннего распорядка для работников;
- Положение о Сайте;
- Положение о Самообследовании;
- Положение об итоговой аттестации.

Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, реквизиты и символику. Общий штат работников – 5 человек.

Обучающиеся в Учреждение знакомятся с Уставом Учреждения, лицензией на право осуществления образовательной деятельности, Правилами внутреннего распорядка и

другими локальными нормативными актами, регламентирующими организацию образовательного процесса. В учебной аудитории оформлен информационный стенд.

1.3. Система управления ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»

Руководство деятельностью ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ» осуществляет директор, который несет персональную ответственность за результаты работы учреждения. В подчинении: преподаватели, начальник отдела обучения, методисты, бухгалтера, специалист по кадровым вопросам.

Органами управления ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ» являются:

- Общее собрание Учредителей (собственников имущества);
- Педагогический совет;
- Директор.

Высшим органом управления ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ» является Учредитель.

К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- Определение приоритетных направлений деятельности учреждения;
- Утверждение устава и внесение изменений и (или) дополнений в устав;
- Назначение директора учреждения и освобождение его от полномочий;
- Утверждение годового отчета;
- Утверждение финансового плана и внесение в него изменений;
- Принятие решений о реорганизации и ликвидации учреждения.

Педагогический совет ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ».

Общее руководство педагогической деятельностью Центра охраны труда осуществляет Педагогический совет возглавляемый директором. Порядок формирования Педагогического совета определяется положением о Педагогическом совете. В состав Педагогического совета входят лица из числа преподавательского состава ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ», а также могут входить представители трудового коллектива учреждения. Педагогический совет рассматривает перспективные и текущие планы учебной и методической работы, заслушивает отчеты об их выполнении, решает другие вопросы педагогической деятельности.

Директор

Текущее управление деятельностью ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» осуществляет директор.

Директор в пределах своей компетенции:

- Осуществляет общее руководство;
- Без доверенности действует от имени учреждения и представляет его во всех органах власти и управления, предприятиях, организациях и учреждениях, заключает договора и совершает иные сделки от имени учреждения;
- Несет персональную ответственность за результаты деятельности ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ»;
- Утверждает штатное расписание в пределах согласованной с Учредителем сметы, должностные инструкции работников;
- Принимает и освобождает от должности работников, применяет к ним меры поощрения и взыскания;
- Осуществляет подбор педагогических кадров;
- Утверждает локальные акты;
- Издаёт приказы и дает указания, обязательные для выполнения всеми работниками учреждения;

- Распоряжается денежными средствами и имуществом Учреждения;
- Решает вопросы финансовой деятельности, имеет право подписи;
- Устанавливает ставки заработной платы и должностные оклады, размеры доплат и надбавок;
- Несет ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.
- Осуществляет контроль за соблюдением охраны прав обучающихся;
- Осуществляет контроль над организацией образовательного процесса.

Выводы по 1 разделу.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. Своевременно обновляется содержание и приводится в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовая и нормативная документация.

РАЗДЕЛ 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые образовательные программы

В соответствии с действующей лицензией Учреждению предоставлено право осуществления образовательной деятельности по следующим программам дополнительного образования и профессионального обучения:

Реализуемые образовательные программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование программы	Тип программы обучения	Кол-во часов
1.	«Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организаций»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	40, 72
2.	«Обучение и проверка знаний по пожарно-техническому минимуму»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	28
3.	«Пожарно-технический минимум для электрогазосварщиков»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	16
4.	«Обучение по оказанию первой медицинской доврачебной помощи пострадавшим на производстве, приемам реанимации на работе – тренажере»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	16
5.	«Охрана труда при работе на высоте»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	26
6.	«Обучение должностных лиц и специалистов ГО и РСЧС муниципальных образований, организаций, учреждений на курсах гражданской обороны»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
7.	«Профилактика и предупреждение терроризма и националистического экстремизма»	дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72

Образовательные программы профессиональной переподготовки

Таблица 3

№ п/п	Наименование программы	Тип программы обучения	Кол-во часов
1.	«Специалист в области охраны труда»	дополнительная профессиональная программа профессиональной подготовки	252
2.	«Техносферная безопасность. Безопасность и охрана труда»	дополнительная профессиональная программа профессиональной подготовки	256
3.	«Специалист по противопожарной профилактике»	дополнительная профессиональная программа профессиональной подготовки	256

Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Образовательная деятельность ведется на основе дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки). Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Объем освоения программ дополнительного профессионального образования составляет:

- Для программ повышения квалификации срок освоения от 16 часов до 72 часов;
- Для программ профессиональной переподготовки – от 250 часов.

Программы обучения по пожарно-техническому минимуму согласованы с УНД и ПР Главного управления МЧС России по ХМАО-Югре. Программы обучения по охране труда согласованы с Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского округа – Югры. Учебные планы и программы не подведомственные Ростехнадзору, Гостехнадзору утверждаются директором ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «ЦОТ». Утвержденные программы являются основой для планирования образовательной деятельности.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499) и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции, учебно-тематический план, содержание программы, список используемой литературы.

Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (утв. Минобрнауки России от 18.04.2013 № 292) и включает в себя цели программы, учебный план, содержание программы, список используемой литературы. В Учреждении при реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии.

2.2. Учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ и его оценка

Частное образовательное учреждение ХМАО-Югры «Центр охраны труда» располагает достаточной учебно-методической литературой, электронными информационными

ресурсами, электронными образовательными ресурсами для проведения образовательной деятельности. В наличии:

- Учебные планы;
- Программы дисциплин;
- Раздаточный материал, обеспечивающий качество подготовки слушателей (модули, нормативный материал и пр.)

Учреждение соблюдает требования к организации образовательного процесса, который регламентируется учебным планом, итоговой аттестацией слушателей.

В ходе обучения, для самостоятельной работы слушателей используются модули, разработанные Федеральным государственным БУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда», Всероссийским центром охраны труда и пр.

Данные модули используются на курсах по охране труда, выборочно на курсах по пожарно-техническому минимуму и оказанию первой медицинской помощи. Перечень модулей представлены в *таблице 4*.

Таблица 4

Наименование темы	Код раздела	Наименование раздела
Основные положения трудового права	01	Социальное партнерство в сфере охраны труда
	02	Трудовой договор
	03	Оплата труда
Правовое обеспечение охраны труда	1.1	Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда
	1.2.	Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда
	1.3.	Охрана труда женщин и работников в возрасте 18 лет
	1.4.	Рабочее время и время отдыха
	1.5.	Гарантии и компенсация за работы с вредными и (или) опасными условиями труда
	1.6	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов, содержащих нормы трудового права РФ
	1.7.	Техническое регулирование и технические регламенты
	1.8.	Государственная регистрация потенциально опасных химических и биологических веществ. Паспорт безопасности.
	1.9.	Общественный контроль за охраной труда
Организация охраны труда в организации	2.1.	Система управления охраной труда в организации
	2.2	Служба охраны труда
	2.3	Специальная оценка условий труда
	2.4.	Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда
	2.5.	Инструктаж, обучение, проверка знаний и допуск персонала к работе
	2.6.	Устройство санитарно-бытовых помещений
	2.7.	Планово-предупредительный ремонт зданий, сооружений и оборудования
	2.8.	Организация работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда
	2.9.	Организация предварительных и периодических медицинских осмотров
Опасные и вредные производственные факторы	3.1.	Опасные и вредные производственные факторы
	3.2.	Микроклимат производственных помещений и на рабочем месте
	3.3.	Тяжесть и напряженность труда
	3.4.	Шум. Вибрация .Ультразвук. Инфразвук.
	3.5.	Световая среда
	3.6.	Безопасные условия труда при работе на ПЭВМ
	3.7.	Электромагнитное излучение
	3.8.	Ионизирующее излучение
	4.1.	Требование безопасности при проведении огневых работ

Безопасное производство отдельных работ	4.2.	Требование безопасности при проведении газоопасных работ
	4.3.	Требование безопасности при проведении земляных работ
	4.4.	Требование безопасности при работе высоте
	4.5.	Требование безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей
	4.6.	Требование безопасности при эксплуатации транспортных средств
	4.7.	Требование безопасности при погрузочно-разгрузочных работ
Организация безопасности эксплуатации подъемных сооружений и оборудования работающие под избыточным давлением	5.1.	Безопасная эксплуатация подъемных сооружений
	5.2.	Безопасная эксплуатация лифтов
	5.3.	Безопасная эксплуатация оборудования, работающего под избыточным давлением
Пожарная безопасность	6.1.	Общие понятия о горении и пожарных свойствах веществ и материалов, пожарная безопасность зданий
	6.2.	Организационные основы по обеспечению противопожарной защиты
	6.3.	Общие сведения и системах противопожарной защиты
Средства индивидуальной защиты	7.1.	Виды средств индивидуальной защиты работающих
	7.2.	Порядок обеспечения работников предприятий средствами индивидуальной защиты
Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания	8.1.	Расследование несчастных случаев на производстве
	8.2.	Расследование случаев профессиональных заболеваний
	8.3.	Порядок оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний
	8.4.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
Оказание первой помощи пострадавшим	9.1.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве
	9.2.	Оказание первой помощи пострадавшим от действий электрического тока

Таким образом, в ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» созданы необходимые условия обучающимся для освоения дополнительных профессиональных программ.

2.3. Организация образовательного процесса

Формирование учебных групп по программам обучения производится по заявкам руководителей предприятий. Занятия начинаются по мере комплектования учебной группы. Продолжительность учебных занятий определяется расписанием занятий, исходя из программы обучения, и не превышает 8 часов в день. Обучение осуществляется по модулям (курсам, дисциплинам) Программ, проводится в очной форме с отрывом от работы, очно – заочной форме, дистанционно.

Средняя численность слушателей в группах 10-20 человек.

Прием слушателей на обучение в Учреждение осуществляется на основании приказа директора в соответствии с законом РФ «Об образовании». Заключается договор на оказание образовательных услуг, в котором предусматриваются права и обязанности участников образовательного процесса, формы и сроки обучения, оплаты и прочие условия. Права и обязанности слушателей определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка центра.

В ходе обучения в Учреждении каждому слушателю выдается «Методическое пособие» с извлечениями из законов Российской Федерации, модули в зависимости от темы занятия.

Учебный процесс имеет прикладной характер и практическую направленность. Для этого используются различные формы и методы обучения, а также виды занятий: лекции, семинары, беседы, просмотр учебных специальных видеофильмов.

Профессиональная подготовка завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, зачета, защиты реферата, тестирование и т.д. Итоговая

аттестация включает в себя проверку теоретических и практических знаний. Итоговая аттестация проводится экзаменационной комиссией, состав которой определяется и утверждается директором Учреждения. Результаты итоговой аттестации оформляются протоколом.

Итоговый контроль направлен на проверку конечных результатов обучения. Промежуточная аттестация и проверка теоретических знаний при проведении квалификационного экзамена проводятся с использованием материалов, утверждаемых директором Учреждения. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации – удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке.

3.4.Уровень кадрового обеспечения

ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» имеет в штате и привлекает на законном основании преподавателей, численность и имеющееся образование которых, обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения.

К учебному процессу привлечено 8 преподавателей и методист, в том числе: 3 человека – на штатной основе и 5 на основании гражданско - правового договора.

Преподавательский состав ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» квалифицированные специалисты с высшим образованием, с практическим опытом работы и владением современными формами и методами организации учебного процесса.

Выводы

1. Образовательная деятельность ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» осуществляется путем реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и программ профессионального обучения в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

2. Учебная и методическая документация по дополнительным профессиональным программам и программам профессиональной переподготовки соответствует предъявляемым требованиям.

3. Учебная, методическая литература, информационные ресурсы обеспечивают качественный образовательный процесс.

4. Квалифицированные специалисты с высшим образованием и практическим опытом работы обеспечивают качественное осуществление образовательной деятельности и соответствуют требованиям, установленным законодательством об образовании.

РАЗДЕЛ 3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

3.1. Состояние материально-технической базы

Учебный процесс в ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» проводится в помещениях расположенных в г.г.:

- Ханты-Мансийск ул. Ямская 12, секция В, помещение 1
- Нижневартовск, ул. Омская, дом 12-А
- Нягань, 4 мкр., дом №5А, помещение 5.

Все помещения Учреждения соответствуют:

- Государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. Санитарно-эпидемиологическое заключения выданы Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей благополучия человека.
 - ✓ № 86 ХЦ. 01.000.М.000020.02.16 от 17.02.2016г. г. Ханты-Мансийск;
 - ✓ №86НЦ.02.000.М.000049.03.16 от 20.02.2016г.- Об.подразделение г. Нижневартовск;
 - ✓ № 86.НЯ.04.000.М.000025.04.16 от 18.04.2016г - Об. подразделение г. Нягань.
- Требованиям пожарной безопасности. Заключение о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности выданы Управлением надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югры, отделом надзорной деятельности и профилактической работы г.г. Ханты – Мансийска, Нижневартовска, Нягани:
 - ✓ №16 от 29 апреля 2016г.г. Ханты-Мансийск;
 - ✓ №15 от 30 марта 2016г. г. Нижневартовск;
 - ✓ №32 от 06 мая 2016г. г.Нягань

Помещения обеспечены средствами пожарной сигнализации и пожаротушения в соответствии с нормативами, присутствуют планы эвакуации при пожаре.

Для осуществления образовательного процесса в учреждении имеется оборудованная учебная аудитория, в которой есть все необходимое для проведения учебного процесса:

- Компьютер;
- Мультимедийный проектор;
- Экран;
- Доска;
- Интерактивная доска;
- Столы и стулья для слушателей;
- Стол и стул для преподавателя.
- Оргтехника.

Для соблюдения питьевого режима в Учреждении есть кулер.

3.2. Состояние и развитие учебной базы, уровень ее оснащения

ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» располагает хорошей учебно-методической и материально-технической базой, позволяющей проводить обучение работников на высоком учебно-методическом уровне:

- Робот – тренажер «Гоша» для обучения оказания первой доврачебной помощи;
- Комплекты учебных видеофильмов;

- Технология научно-методического обеспечения на основе модульной системы;
- Наглядные пособия по охране труда, пожарно – техническому минимуму, оказание первой медицинской помощи и т.д.;
- Аптечка для обучения навыкам оказания первой помощи,
- Методические рекомендации «Охрана труда. Обучение по охране труда»
- Сборник нормативных документов по охране труда и пр.

ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» размещает свою информацию на сайте Регионального центра охраны труда, адрес сайта <http://www.rcot86.ru>. На нем размещена вся оперативная информация для обучающихся, отражены различные аспекты учебной, методической деятельности.

Сайт совместный двух организаций – ЧОУ ДПО ХМАО-Югры И АНО ХМАО-Югры «Региональный центр охраны труда»

Адрес электронной почты:

г. Ханты-Мансийск cothmao@mail.ru

г. Нижневартовск 411970@rambler.

г. Нягань rcotny@mail.ru

Выводы:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования ХМАО-Югры «Центр охраны труда» располагает необходимыми материально-техническими условиями для осуществления образовательной деятельности по реализуемым программам.

Материально-техническая база Учреждения постоянно совершенствуется. Ее состояние соответствует лицензионным требованиям.

РАЗДЕЛ 4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

- Организационно-правовое обеспечение деятельности ЧОУ ДПО ХМАО-Югры «Центр охраны труда» полностью соответствует законодательству Российской Федерации;
- Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии;
- Образовательная деятельность укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования;
- Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально - техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ;
- Структура и организация управления обеспечивают решение задач поставленных перед Учреждением, которые в свою очередь обеспечивают качественное дополнительное профессиональное образование;
- Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым

образовательным программам и программа обучения;

- Социально-бытовые условия для слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам;
- Материально-техническая база, включая аудиторный фонд, средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ;
- Потенциал Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования ХМАО-Югры «Центр охраны труда» по всем рассмотренным показателям отвечает предъявленным требованиям.